

## **BIRŽŲ ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Biržų švietimo pagalbos tarnybos korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV–1178 „Dėl 2022–2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir plano įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą. Veiksmų planas skirtas korupcijos prevencijai Biržų švietimo pagalbos tarnyboje (toliau – Tarnyba) užtikrinti.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą. Biržų švietimo pagalbos tarnybos darbuotojai (darbuotojo sąvoka) suprantami kaip darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

3. Plano priemonės, laukiami rezultatai, vertinimo kriterijai, vykdymo laikas ir vykdytojai, nurodyti Veiksmų plano priede, kuris yra neatskiriama veiksmų plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

### **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

4. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

5. Korupcijos atsiradimo ir egzistavimo prielaidos:

5.1. bendrosios (nedarbas, sumažinti valstybės tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai);

5.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas,);

5.3. institucinės (netobuli darbuotojų priėmimo į darbą atrankos kriterijai, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas);

5.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštarumas, nesipriešinimas korumpuotiems valstybės tarnautojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

5.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama);

5.6. subjektyvūs, asmenybiniai veiksniai (savanaudiškos paskatos, galimybė pasinaudoti tarnybine padėtimi neteisėtai pasipelnant, proteguojant tam tikrus asmenis. Suprantama prigimtinė žmogaus teisė dirbti ir gauti už tai atlygį, bet netoleruotina tai daryti kitų visuomenės narių sąskaita ir socialine padėtimi).

6. Įvertinus 5 punkte nurodytus veiksnius, Tarnyboje korupcija galima šiose veiklos srityse:

6.1. formuojant darbuotojų personalą, darbo krūvį, atskaitingumą;

6.2. įgyvendinant teisės aktų pavestas funkcijas ir išduodant dokumentus (pažymėjimus, pažymas ir kita);

6.3. atliekant Tarnybai nuosavybės teise priklausančio turto nuomos, panaudos ar kitas procedūras;

6.4. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras.

7. Tarnyboje veikia antikorupcinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupcinis švietimas ir informavimas, paskirtas atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo.

8. Pagal nustatytus kriterijus įgyvendinama Biržų švietimo pagalbos tarnybos korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planas ir jos įgyvendinimo priemonių planas, patvirtintas Biržų švietimo pagalbos tarnybos direktoriaus 2024 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. V5.

9. Planas gali būti bet kada atnaujintas ir papildytas priemonėmis (pvz., po korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, nustatytų atitinkamų rizikų, atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo ir t. t.).

10. Planas sudaromas vieneriems metams. Vėliau, pagal pasiektus rezultatus ir atsižvelgiant į galiojantį teisinį reglamentavimą, šio pobūdžio veikla bus planuojama trejų metų laikotarpiams.

11. Tarnyboje įgyvendinamos šios priemonės, padedančios kovoti su korupcija:

- 11.1. teisės aktų reikalavimų vykdymas, antikorupcinis švietimas ir informavimas;
- 11.2. informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas;
- 11.3. su korupcijos prevencija susijusi informacija viešai skelbiama Tarnybos interneto tinklalapyje <https://birzuspt.lt> skiltyje „Korupcijos prevencija“.

### **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, JŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

12. Plano tikslas - kurti antikorupcinę aplinką Biržų švietimo pagalbos tarnyboje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones.
13. Programos uždaviniai yra:
  - 13.1. diegti būtinas korupcijos prevencijos priemones Tarnybos valdymo procese;
  - 13.2. didinti darbuotojų ir bendruomenės antikorupcinį sąmoningumą.
14. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kriterijais, kurie numatyti Tarnybos korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plane.

### **IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

15. Planui įgyvendinti sudaromas Biržų švietimo pagalbos tarnybos 2024–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas, kurio įgyvendinimo priemonių laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.
16. Plane numatytas priemones įgyvendina veiksmų plane nurodyti vykdytojai.
17. Plane numatytų priemonių vykdymą kontroliuoja Tarnybos direktorius.
18. Kiekvienais metais Tarnybos atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo pateikia informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir rezultatų pasiekimą Tarnybos direktoriui ir Savivaldybės administracijai.
19. Tarnyba, kaip Savivaldybės institucija, gali nuolat teikti savo pasiūlymus dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano keitimo ar/ir papildymo elektroniniu paštu savivaldybės tinklapio puslapio [www.birzai.lt](http://www.birzai.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiamu elektroninio pašto adresu arba pateikia raštu Savivaldybės administracijai.
20. Plano rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
  - 20.1. įvykdytų ir neįvykdytų Plane įgyvendinimo priemonių skaičiumi;
  - 20.2. didėjančiu nepakantumu korupcijai, t. y., anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičiaus didėjimu;
  - 20.3. surengtų kvalifikacijos tobulinimo renginių kovos su korupcija klausimais ir juose dalyvavusių darbuotojų (asmenų) skaičiumi.

21. Pagrindiniu Plano įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas tarnybos veikla, svaresnė visuomenės parama atitinkamoms antikorupcinėms iniciatyvoms.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

22. Ši Programa skelbiama Tarnybos interneto tinklalapyje <https://birzuspt.lt> skiltyje „Korupcijos prevencija“.

23. Šis planas finansuojamas iš Tarnybos lėšų ir kitų finansavimo šaltinių. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

24. Laukiamas plano įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms Tarnybos veikloje, užtikrinti skaidrumą ir atvirumą, didinant darbuotojų sąmoningumą.

25. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, įskaitant šios Plano nuostatų vykdymą, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje atsako Tarnybos direktorė.

---