

Biržų švietimo pagalbos  
 tarnybos 2021-2023 metų korupcijos  
 prevencijos programos  
 priedas  
 (Biržų švietimo pagalbos tarnybos  
 direktoriaus 2023 m. balandžio 25 d.  
 įsakymo Nr. V-67 redakcija)

**BIRŽŲ ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS 2021–2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO  
 PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Eil. nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Vykdyto laikas</b>	<b>Vykdytojas</b>
1	2	3	4	5
<b>TIKSLAS – UŽTIKRINTI ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS MECHANIZMO SKAIDRUMĄ</b>				
<b>1 uždavinys. Nustatyti sritis, kuriose yra didelė tikimybė atsirasti korupcijos apraiškoms</b>				
1.1.	Nustatyti veiklos sritį, kurioje egzistuoja sąlygos korupcijos apraiškoms, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą	Sudaromas egzistuojančių korupcijos rizikos veiksnių sąrašas ir pildant lentelę įsivertinama, kuriai veiklos sričiai priskirta daugiausiai rizikos veiksnių	Kasmet	Direktorė A. Januševičiūtė Metodininkė G. Braknienė
<b>2 uždavinys. Viešai skelbti informaciją apie korupcijos prevenciją</b>				
2.1.	Skelbti įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus Tarnybos interneto svetainėje	Parengti korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo veiklos ataskaitą už einamuosius metus	Kasmet	Metodininkė G. Braknienė
<b>3 uždavinys. Skatinti švietimo bendruomenės ir kitų visuomenės grupių antikorupcinį švietimą</b>				
3.1.	Organizuoti renginius korupcijos prevencijos tema ugdymo įstaigų vadovams, asmenims atsakingiems už korupcijos prevencijos vykdymą ugdymo įstaigoje	Renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius. Ne mažiau kaip 1 renginys per metus	2021–2023 m.	Metodininkė G. Braknienė

Eil. nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdytojas	Vykdytojas
1	2	3	4	5
<b>4 uždavinys. Stiprinti Tarnybai priskirtų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę</b>				
4.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Tarnybos administracijos įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui	Parengtas darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio tvarkos aprašas. Darbuotojų, nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto, atvejų skaičius	2023 m. II ketvirtis	Direktorė A. Januševičiūtė Metodininkė G. Braknienė
4.2.	Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo įgyvendinimą	Visi viešieji pirkimai vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašu	Nuolat	Direktorė A. Januševičiūtė
<b>TIKSLAS - UGDYTI VISUOMENĖS NARIŲ PILIETINĘ SĄMONĘ IR NEPAKANTUMĄ KORUPCIJAI</b>				
<b>1 uždavinys. Skatinti visuomenę domėtis korupcijos prevencija</b>				
1.1.	Skelbti su korupcijos prevencija susijusius teisės aktus ir kitą informaciją	Paskelbtų teisės aktų skaičius	Nuolat	Direktorė A. Januševičiūtė
1.2.	Skelbti informaciją apie viešuosius pirkimus	Sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių skaičius	Nuolat	Direktorė A. Januševičiūtė Atsakinga už viešuosius pirkimus A. Vaicekavičienė
<b>2 uždavinys. Apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai</b>				
2.1.	Užtikrinti, kad Tarnybos interesantai turėtų galimybę anonimiškai pareikšti savo nuomonę apie darbuotojų suteiktų paslaugų kokybę	Interneto svetainėje sukurti naują skyrelį „Pranešėjų apsauga“. Sukurti anonimines anketas, kurioje pranešėjas galėtų informuoti apie įvykdytą pažeidimą Tarnyboje	2023 m. I ketvirtis	Metodininkė G. Braknienė
2.2.	Sudaryti sąlygas asmenims pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi	Interneto svetainėje: -įkelti pranešėjui skirtą formą „Pranešimo forma“; -asmeniui, teikiančiam	2023 m. I ketvirtis	Metodininkė G. Braknienė

<b>Eil. nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Vykdytojas</b>
1	2	3	4	5
		informaciją apie pažeidimą pateikti daugiau informavimo būdų. Gautų pranešimų skaičius		

Pastaba. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai gali būti keičiami atsižvelgiant į numatytas priemones.

---